

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 47» г. Белгорода

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 47» г. Белгорода Протокол
№ 12 от 25 сентября 2024 г.
В.А. Дроботова В.А.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 47» г. Белгорода
от 31 августа 2024 г. № 336
Е.Е. Азарова



СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего
совета муниципального
бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 47» г. Белгорода
Протокол № 2 от 6 сентября 2024 г.
Э.Ю. Сипко



ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению стимулирующей части
фонда оплаты труда сотрудников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 47» г.
Белгорода

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности работников (далее - Положение) разработано на основании Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования», в целях мотивирования работников школы на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов профессиональной деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки профессионального труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

1.6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путём назначения ежемесячных выплат и доплат работникам школы по всем должностям по итогам работы в период с 1 сентября по 31 декабря текущего года и с 1 января по 31 августа текущего года. Для вновь назначенных

работников стимулирующая часть пересчитывается по итогам учебных четвертей, возможно через месяц при наличии высоких результатов труда и экономии фонда.

1.7. При определении размера стимулирующих выплат учитываются результаты труда работников школы за полугодие, а по отдельным критериям - результатам учебного или календарного года.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавок за высокие результаты и качество и выполняемых работ определяются Положением об оплате труда, Коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда работника в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на категории работников в соответствии со штатным расписанием.

2.4 Основанием для стимулирования работников школы является оценка результативности их труда по показателям эффективности профессиональной деятельности различных категорий работников.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога, а также остальных категорий работников в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, членов педагогического коллектива, членов профсоюзного комитета.

2.6. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.7 Председатель Комиссии назначается приказом по школе и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8 Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда)

работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды:

1 сентября (*выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря за период с января по август*)

1 января - (*выплаты производятся с 1 января по 31 августа за период с сентября по декабрь*).

2.11. Конкретный размер выплат определяется следующим образом:

- для заместителей директора путем перевода количества набранных баллов в проценты в размере до 64 процентов (максимум) от сложившейся по школе средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс в соответствии со шкалой установления доплат для заместителя директора (п.2.4.1. настоящего Положения);

Если сотрудник занимает неполную ставку по должности, то стимулирующая надбавка в размере до 64 процента (максимум) устанавливается пропорционально от должностного базового оклада.

- для остальных категорий работников Школы (исключая директора по должности «директор») – путём расчета стоимости одного балла.

2.12 «Стоимость» одного балла определяется следующим образом:

- из общей суммы средств стимулирующего фонда школы вычитаются средства, расходуемые на доплаты работникам школы, имеющим государственные и отраслевые награды, заместителям директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе);

- оставшаяся сумма средств: для штатных сотрудников – общий стимулирующий фонд штатных сотрудников делится на сумму баллов всех штатных сотрудников;

для педагогов – общий стимулирующий фонд педагогов делится на сумму набранных всеми педагогами школы баллов (исключая директора по должности «директор», заместителей директора по должности «заместитель директора»).

2.13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом директора по школе.

2.14. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.15. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов: работники сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода; Комиссия рассматривает представленные материалы 10-11 числа отчетного периода; 12 числа отчетного периода каждый работник может обратиться в Комиссию с апелляцией; после 13 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в Управляющий совет для утверждения.

2.16. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.17. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, доводится для ознакомления под роспись работнику и утверждается приказом руководителя. Максимальное количество баллов -100 баллов.

2.18. В случае несогласия работника с итоговым баллом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.19. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.20. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в комиссию по разрешению конфликтов между участниками образовательных отношений.

3.Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.

4. Показатели эффективности профессиональной деятельности работников школы:

4.1. Показатели эффективности деятельности заместителя директора

№п/п	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерность действий заместителя директора	Отсутствие-5 баллов Наличие- 0 баллов	справка
1.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие- 5 баллов Наличие – 0 баллов	справка
2. Наличие действующих коллегиальных органов управления ОУ			
2.1.	Своевременное представление материалов для подготовки отчета о самообследовании (на год)	Своевременное предоставление 5 баллов	справка
3. Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг			
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на качество предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие-5 баллов	справка
4. Информационная открытость			
4.1.	Соответствие сайта ОУ действующему законодательству	5 баллов	справка
4.2.	Своевременное обновление сайта ОУ (по курируемым направлениям деятельности)	1 раз в 2 недели -5 баллов 1 раз месяц-2 балла	скриншоты
4.3.	Ведение электронных баз данных (ГИС «Образование» и другие актуальные)	7 баллов-100% курируемых учителей 3 балла-менее 70%	справка
5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
5.1	Отсутствие необучающихся детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и детей, пропускающих учебные занятия без уважительной причины	5 баллов	справка
6. Реализация социокультурных проектов			
6.1	Участие курируемых учителей в конкурсах, конференциях, семинарах и других мероприятиях	1 балл –школьный уровень 2 балла-муниципальный уровень 3 балла – региональный (баллы суммируются, но не более 15)	приказы, грамоты, свидетельства и т.п, программы
6.2	Участие учащихся в работе научного общества (по курируемому	1 балл за каждого участника	приказ

	направлению)		
7. Развитие кадрового потенциала			
7.1	Наличие учителей, являющихся победителями, призерами и участниками конкурсов профессионального мастерства (курируемые педагоги)	Победитель-15 баллов призер-10 баллов финалист-7 баллов участник -3 балла (устанавливается на 1 год)	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
7.2.	Уровень организации аттестации педагогических кадров (по курируемому направлению)	5 баллов при своевременной подготовке материалов курируемых учителей к аттестации	справка
8. Достижения педагогического коллектива			
8.1.	Итоги деятельности за год, рейтинга показателей качества образования образовательных учреждений города	1 место - 5 баллов 2 место- 4 баллов 3 место-3 балл	приказы, грамоты
8.2.	Участие педагогов школы в различных конкурсах (очные и заочные конкурсы официальные, под грифом Министерства образования и науки РФ по курируемым направлениям)	Муниципальный уровень: очные: победитель -7 баллов призер — 5 баллов участник- 3 балла региональный уровень: победитель-10 баллов призер — 7 баллов участник- 5 баллов всероссийский уровень: победитель 15 баллов призер-10 баллов лауреат -7 баллов участник -5 баллов; заочные: муниципальный уровень: победитель -5 баллов; призер 3 балла; участник -2 балла; региональный уровень: победитель-7 баллов призер — 5 баллов участник- 3 балла всероссийский уровень: победитель 10 баллов призер-8 баллов лауреат -5 баллов	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.

		участник -3 балла;	
9. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
9.1.	Наличие призеров и победителей различных этапов всероссийской олимпиады школьников (по курируемым предметам) (результаты суммируются, но не более 3-х)	5 баллов -муниципальный уровень 10 баллов -региональный уровень 15 баллов - всероссийский уровень	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
9.2.	Наличие призеров и победителей творческих конкурсов различных уровней (по курируемым предметам)	5 баллов-муниципальный уровень 10 баллов-региональный уровень 15 баллов-всероссийский уровень	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
9.3.	Наличие призеров и победителей интеллектуальных конкурсов различных уровней (по курируемым предметам)	5 баллов-муниципальный уровень 10 баллов-региональный уровень 15 баллов-всероссийский уровень	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
10. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья			
10.1	Результативность участия в городском конкурсе «Школа, содействующая укреплению здоровья» (на год)	Победитель-7 баллов призер-5 баллов участник-3 балла	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
10.2.	Отсутствие детского травматизма	5 баллов	справка
10.3.	Результаты участия в муниципальный спартакиаде школьников (на год)	1-3 место-10 баллов участие -3 балла	приказ
11. Конкурентноспособность ОУ			
11.1.	Участие в реализации сетевых образовательных программ	3 балла	справка
11.2.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ	3 балла	справка, приказы
11.3.	Реализация профильного, предпрофильного обучения, углубленного изучения отдельных предметов (курируемые предметы)	До 20%- 3 балла 30% и выше -5 баллов	учебный план
11.4.	Участие ОУ в конкурсах муниципального уровня	Победитель -5 баллов призер, лауреат-3 балла	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
11.5.	Участие ОУ в конкурсах регионального уровня	Победитель -10 баллов призер, лауреат-5 баллов	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
11.6.	Участие ОУ в конкурсах федерального уровня	Победитель-15 баллов призер, лауреат-7 баллов	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
11.7.	Участие в реализации инновационных проектов и программ	5 баллов	приказ
12. Результаты образовательной деятельности			
12.1.	Аттестация обучающихся (полугодовая, годовая) по предметам базисного учебного плана (в процентах к числу обучающихся).	Успеваемость (средняя)-100% - 5 баллов; 97 - 99% 3 балла Успеваемость на «4» и «5» (средняя)^	отчет, справка

		80 – 100% - 5 баллов; 70 – 79% - 4 балла; 60 – 69% - 3 балла; 50 – 59% - 1 балл.	
12.2.	Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору). Примечание: учитывается общее количество учащихся, складывающееся путем сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год.	Процент учащихся, успешно сдавших экзамен: 100% - 15 баллов; 95 - 99% - 10 баллов; 90 - 94% - 5 баллов. Процент учащихся, сдавших экзамены на уровне и выше среднего тестового балла, сложившегося по городу: 80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 50 – 59% - 3 балла.	протокол
12.3.	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору). Примечание: учитывается общее количество учащихся, складывающееся путем сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год.	Успеваемость: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 90 - 94% - 1 балл. Успеваемость на «4» и «5»: 80 – 100% - 7 баллов; 70 – 79% - 5 баллов; 60 – 69% - 3 балла; 50 – 59% - 2 балла.	протокол
12.4.	Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы и тестирование, контрольные работы по текстам администрации ОУ при отсутствии региональных и муниципальных срезовых контрольных работ. Примечание: при наличии нескольких контрольных мероприятий по курируемым предметам за отчетный период – баллы определяются по среднему показателю.	Успеваемость: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 90 - 94% - 1 балл. Успеваемость на «4» и «5»: 80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 50 – 59% - 4 балла.	протокол
12.5.	Отсутствие выпускников 9- классов, не получивших аттестат об основных общем образовании (по курируемым выпускным классам)	5 баллов	справка
12.6.	Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат об основных общем образовании (по курируемым выпускным классам)	5 баллов	справка

13. Ресурсообеспеченность и развитие инфраструктуры ОУ

13.1.	Готовность ОУ к новому учебному году	15 баллов-принято с поощрением 10 баллов- принято без замечаний	справка
13.2.	Участие в социальных акциях по благоустройству территории	10 баллов-победители 5 баллов - участники	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.

14. Профессиональные достижения заместителя директора

14.1.	Результативное зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства (очные, заочные)	очные: 10 баллов-всероссийский уровень 8 баллов — региональный уровень 5 баллов — муниципальный уровень (устанавливается на один год); заочные: 5 баллов-всероссийский уровень 4 балла — региональный уровень 3 балла — муниципальный уровень (устанавливается на один год) Результаты суммируются, но не более +3-х баллов)	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.
14.2.	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и т. д. (результаты суммируются)	7 баллов-региональный уровень 5 баллов — муниципальный уровень 3 балла — уровень ОУ	приказы, грамоты, свидетельства, программы и т.п.
14.3.	Наличие собственных печатных публикаций (результаты суммируются); Интернет-публикаций	7 баллов- всероссийский уровень 5 баллов-региональный уровень интернет-публикации: 3 балла (не более 3)	титульный лист, содержание с указанием ФИО
14.4.	Организация наставничества	3 балла	справка
14.5.	Накопительная система повышения квалификации	курсовая переподготовка не менее 72 часов -5 баллов; вебинары, методические обучающие семинары -3 балла) (результаты суммируются)	сертификаты, свидетельства, программы

15. Исполнительская дисциплина

15.1.	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений по итогам совещаний директора; НМИЦ, УО администрации г. Белгорода	5 баллов	справка
15.2.	4.1. Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (по согласованию)	до 10 баллов	справка

Результаты работы определяются:

На 1.09. за период с 1.01.по 31.08

На 01.01.за период с 01.09 по 31.12.

Шкала установления доплат для заместителя директора по учебно-воспитательной работе

50 - 100 баллов – устанавливается доплата в размере 64% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

49 - 40 баллов – устанавливается доплата в размере 50% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

30 - 39 баллов – устанавливается доплата в размере 40% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Менее 30 баллов – устанавливается доплата в размере 30% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

4.2 Показатели эффективности профессиональной деятельности учителя _____

за период с _____ по _____ (период выплат с _____ по _____)

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Обеспечение качественного и доступного обучения	1.1. Стабильная и позитивная динамика уровня обученности		
	1.1.1. Процент абсолютной успеваемости (учителя 1-х классов учитывают результаты года 4 класса)	100% - 1 балл	отчет учителя-предметника (АСУ «Виртуальная школа»)
	1.1.2. Процент подтвердивших четвертную (годовую) отметку по результатам независимых контрольных срезов, ВПР (по приказам УО, департамента образования) (<i>результаты независимых контрольных срезов учитываются на период в сравнении с предыдущей четвертью</i>) Для учителей 4-х классов процент учащихся, подтвердивших во 2 четверти 5 класса годовую оценку, полученную в 4 классе, по русскому языку и математике.	от 85% до 100% - 2 балла от 60% до 84% - 1 балл	итоги четверти, года, протоколы срезов, протоколы ОГЭ
	1.1.3. ОГЭ в 9-х классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору при проценте выбравших менее 25%), <i>результаты ОГЭ учитываются на год</i>		
	Процент учащихся, успешно сдавших экзамен (баллы устанавливаются на год)	50%-70%-1 балл 71%-90%-2 балла 91%-100%-3 балла	протокол
	Процент качества знаний (баллы устанавливаются на год)	50%-70%- 1 балла 71%-90%-2 балла 91%-100%-3 баллов	протокол
	1.1.4. ОГЭ в 9-х классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору при проценте выбравших более 25%), <i>результаты ОГЭ учитываются на год</i>		
	Процент учащихся, успешно сдавших экзамен (баллы устанавливаются на год)	50%-70%-4 балла 71%-90%-5 баллов 91%-100%-6 баллов	протокол
	Процент качества знаний (баллы устанавливаются на год)	50%-70%-4 баллов 71%-90%-5 баллов 91%-100%-6 баллов	протокол
	1.1.5. ЕГЭ в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору при проценте выбравших менее 25%), <i>баллы устанавливаются сроком на 1 год</i>		
	Процент учащихся, успешно сдавших экзамен	50%-70%-1 балл 71%-90%-2 баллов 91%-100%-3 баллов	протокол
	Процент учащихся, показавших результаты на уровне или выше среднеобластных	60% и более- 1 баллов 40%-59%- 2 балла 20%-39%- 3 балла	протокол
	1.1.6. ЕГЭ в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору при проценте выбравших более 25%), <i>баллы устанавливаются сроком на 1 год</i>		
	Процент учащихся, успешно сдавших экзамен	50%-70%-4 балла	протокол

		71%-90%-6 баллов 91%-100%-8 баллов																									
	Процент учащихся, показавших результаты на уровне или выше среднеобластных	50%-70%- 4 баллов 71%-90%-6 баллов 91%-100%-8 баллов	протокол																								
1.2.Стабильная и позитивная динамика качества знаний																											
	1.2.1.Качество знаний (по группе сложности предметов: 1 группа: математика, русский, литература, ин яз., физика 2 группа: биология, химия, история, общ, экон, география, инф., нач кл, 3группа: технология, физкультура, 4гр. изо, музыка, ОБЖ, ПК	<table border="1"> <thead> <tr> <th>группа</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80-100</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>70-79</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>60-69</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>51-59</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	группа	2	3	4	80-100	6	5	4	2	70-79	5	4	3	1	60-69	4	3	2	-	51-59	3	2	-	-	отчет
группа	2	3	4																								
80-100	6	5	4	2																							
70-79	5	4	3	1																							
60-69	4	3	2	-																							
51-59	3	2	-	-																							
1.2.3. Система работы с одаренными детьми																											
	Наличие победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников в зависимости от уровня участия (<i>Считать по наивысшему результату: школьный этап устанавливается на период, муниципальный, региональный, федеральный – на год</i>) Для учителей начальных классов наличие победителей и призеров школьных предметных олимпиад.	Школьный - 1 балл (при наличии победителей, которые принимали участие в муниципальном этапе) Муниципальный - 3 балла Областной - 5 баллов Федеральный - 7 баллов	протокол олимпиады																								
	1.2.4. Наличие победителей и призеров научно-исследовательских и творческих конкурсов,олимпиад и конференций по предмету , проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода и школы <i>(Результаты учитываются за год: при наличии нескольких победителей результаты суммируются, но не более +3)</i>	школьный-1 балл муниципальный – 3 балла региональный – 5 баллов федеральный -7 баллов	приказ, грамота																								
	1.2.5. Доля учащихся, принявших участие в тестировании норм ГТО (в %) от общего числа учащихся, допущенных к сдаче тестов (для учителей ФК) <i>Результаты учитываются на год</i>	85%-100%- 2 балла 60%-84%- 1 балл	протокол																								
	1.2.6. Доля учащихся, выполнивших нормативы на знаки отличия ВФСК ГТО (золотой, серебряный, бронзовый) от числа учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК ГТО в %) <i>Результаты учитываются на год</i>	85%-100%- 2 балла 30%-84%- 1 балл	протокол, приказ																								
	1.2.7. Наличие победителей и призеров различных конкурсов, соревнований, игр в зависимости от уровня участия, проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода и школы.	Школьный – 1балл Муниципальный - 3 балла Областной - 4 балла Федеральный - 5 баллов	приказы, грамоты, дипломы																								
2.Повышение профессионального	2.1.Участие в проведении открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах и т.д.	Школьный уровень – 1 балл; муниципальный - 3 балла;	программы, приказы																								

мастерства	<i>(результаты учитываются на период)</i>	региональный - 5 баллов	
	2.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней-3 балла;	сборники
	2.3. Участие в профессиональных конкурсах (очных и заочных) (очные-на год, заочные – на период, но не более 3-х), проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода	Очные конкурсы: Школьный уровень -1 балл Муниципальный уровень: победитель - 8 баллов; призер-6 баллов; участник- 3 балла Региональный: победитель-10 баллов призер -8 баллов; участие-5 баллов; Заочные: муниципальный и региональный, всероссийский: победитель-5 баллов; призер -4 балла, участник – 2 балла.	приказ, грамоты, приказы, сертификаты и т.д.)
2.4 Обобщение опыта	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ	
3. Методическая, научно-исследовательская, организационная деятельность	3.1.Накопительная система повышения квалификации <i>(на период)</i>	курсы повышения квалификации – 2 балла; обучение на образовательных площадках (по приказу) – 1 балл	сертификаты, свидетельства
	3.2.Участие в работе олимпиадных, экзаменационных комиссий, конфликтных комиссий	муниципальный уровень – 3 балла; региональный-3 балла	приказ
	3.3. Наставничество (на период)	Факт наличия - 1 балл Методическое сопровождение педагогических работников при участии их в различных конкурсах профессионального мастерства: - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5	приказ

	3.4.Участие в подготовке школы к новому учебному году (на период)	2 балла – активная работа в течение всего периода подготовки 1-периодическое участие в подготовке.	справка
	3.5. Руководство методическим объединением:	3 балла	приказ
	3.6. Участие в работе творческой группы (учитывается на год)	школьный – 1балл муниципальный -2 балла; региональный -3 балла	приказ
	3.7. Руководство индивидуальными проектами (баллы устанавливаются сроком на год за предыдущий учебный год)	1 проект -1 балл Руководство секцией – 5 баллов	приказ
4. Исполнительская дисциплина	4.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
	4.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения олимпиад и др. внеурочных мероприятий (баллы устанавливаются сроком на одно полугодие)	Разовое участие – 0,5 балла	Сводная ведомость
	4.3. Привлечение к работе в качестве классного руководителя на время отсутствия основного классного руководителя	1 рабочий день – 0,1 балл	Сводная ведомость
5. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	5.1. Выполнение учителем работы, не связанной с его должностными обязанностями (по согласованию)	до 20 баллов	справка, приказ

4.3. Показатели эффективности профессиональной деятельности *педагога - психолога*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1.Результаты коррекционно-развивающей деятельности.	1.1. Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК.	3 балла – запросы на обследование (в соответствии с договорами между ОУ и родителями ребёнка) удовлетворены полностью-100%; 2 балла-запросы удовлетворены 80-99%;	справка
	1.2. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в	3 балла – 70% и выше; 2 балла – 61-69%; 1 балл– 51-60%.	результаты обследования

	коррекционно-развивающую работу по результатам обследования.		
	1.3. Положительная динамика эмоционального состояния одаренных детей (стрессоустойчивость, повышение самооценки, саморегуляция и др.).	2 балла – 60% и выше.	результаты обследования
	1.4. Положительная динамика социальной адаптации детей «группы риска» (сформированность коммуникативных навыков, саморегуляция поведения и др.).	2 балла – 50% и выше.	результаты обследования
	1.5. Доля первоклассников, находящихся в зоне адаптации к новым условиям обучения.	80-100% - 2 балла; 60-79% - 1 балл;	результаты обследования
	1.6. Доля пятиклассников, находящихся в зоне адаптации к новым условиям обучения.	80-100% - 2 балла; 60-79% - 1 балл;	результаты обследования
	1.7. Доля учащихся 10-х профильных классов, находящихся в зоне адаптации к новым условиям обучения.	80-100% - 2 балла; 60-79% - 1 балл;	результаты обследования
	1.8. Положительная динамика осознанного профессионального самоопределения учащихся 9 классов (реалистичность, перспективность, вариативность и конкретность профпланов школьников).	2 балла – от 70% и выше; 1 балл – 50-69%.	результаты обследования
2. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы.	2.1. Зафиксированное участие в совместных мероприятиях (протоколы, программы, договора и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности; - со специалистами Центра занятости; - со специалистами учреждений здравоохранения.	1 балл за каждое совместное мероприятие.	приказы, протоколы
3. Профессиональные достижения.	3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	<i>Очные конкурсы:</i> Муниципальный уровень:	приказы, грамоты

	(проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	победитель - 8 баллов; призер-6 баллов; участник- 3 балла Региональный: победитель-10 баллов призер -8 баллов; участие-5 баллов; <i>Заочные:</i> муниципальный и региональный, всероссийский: победитель-5 баллов; призер -4 балла, участник – 2 балла.	
	3.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	3.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
4. Методическая и организационная работа.	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы - суммируются.	протоколы, приказы, программы и т.д.
	4.2. Разработка коррекционно-развивающих программ.	5 баллов – утверждение на региональном уровне; 3 балла – утверждение на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
	4.3. Результативное участие в смотре – конкурсе психологических кабинетов.	3 балла – призовое место на муниципальном уровне; 2 балла – победа в номинации муниципального конкурса.	приказ
	4.4. Руководство индивидуальными итоговыми проектами	1 балл за каждый проект	
5. Признание высокого	5.1. Наличие зафиксированных позитивных	2 балла – при наличии позитивных	справка, благодарность

профессионализма педагога-психолога.	отзывов в адрес педагога-психолога со стороны родителей.	отзывов.	
	5.2. Привлечение к работе в качестве эксперта.	3 балла – неоднократное участие в работе комиссий на региональном уровне; 2 балла – неоднократное участие в работе комиссий на муниципальном уровне; 1 балл – разовое участие.	приказ
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
7. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	7.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 20 баллов	справка

4.4. Показатели эффективности профессиональной деятельности *социального педагога*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Организационно-профилактическая работа.	1.1. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества преступлений, общественно опасных деяний и правонарушений.	3 балла – при отсутствии нарушений 1 балл - при положительной динамике в сторону уменьшения.	Справка
	1.2. Результативное участие обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах и др.	5 баллов - всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – участие	Приказ, справка, грамоты, сертификат
	1.3. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время.	5 баллов - 75% и выше.	справка
	1.5. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей горячим питанием по месту учебы.	3 балла -70 % и выше; 61-69% - 2 балла; 50-60% - 1 балл.	справка
2. Методическая работа.	2.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	Приказ, грамота, сертификат
3. Профессиональные достижения.	3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. 3 балла - региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по	Приказ, грамота, сертификат

		наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	
	3.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	3.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
4. Признание высокого профессионализма социального педагога.	4.1. Привлечение к работе в качестве эксперта.	4 балла – неоднократное участие в работе комиссий на региональном уровне; 2 балла – неоднократное участие в работе комиссий на муниципальном уровне; 1 балл – разовое участие.	приказ
	4.2. Наличие позитивных отзывов о работе социального педагога со стороны субъектов профилактики. Награждение знаками, грамотами соответствующих профилю деятельности педагога ведомств.	По 1 баллу – за каждый факт документально зафиксированной положительной оценки.	Грамота, свидетельство
5. Взаимодействие с субъектами профилактики.	5.1. Активное взаимодействие с учреждениями: – КДН и ЗП по г.Белгороду; – ОДН УВД по г.Белгороду; – ОГУЗ «Областной наркологический диспансер»; – Областной Центр профилактики и борьбе с ВИЧ/СПИДом»; – БРООО «Российский Красный Крест»; – МУ «Центр социальной помощи семье и детям».	1 балла за каждое совместное мероприятие.	договора
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
7.Общественно-значимые мероприятия	7.1. Организация, ведение необходимой документации по ДСОЛ, проезду многодетных, трудовому отряду	5 баллов (ДСОЛ), 3 балла (проезд), 3 балла (труд. отряд)	Приказ, договор
8. Выполнение обязанностей, выходящих за	8.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

рамки должностных			
-------------------	--	--	--

4.5. Показатели эффективности профессиональной деятельности *учителя - логопеда*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности.	1.1. Число обучающихся получивших логопедическую помощь и выпущенных с исправленной речью.	3 балла - 5 человек и более; 2 балла - до 5 человек. <i>Примечание:</i> баллы начисляются при условии постоянной наполняемости логопункта 25 человек.	справка
	1.2. Положительная динамика в развитии устной и письменной речи у детей, имеющих сложные формы речевых нарушений (НЧП обусловленные ОНР и ФФН, ОНР, ФФН и др.).	2 балла - у 60% детей; 1 балл - у 50% детей.	результаты обследования
	1.3. Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК.	2 балла – запросы на обследование (в соответствии с договорами между ОУ и родителями ребёнка) удовлетворены полностью.	справка
2. Профессиональные достижения.	2.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. 3 балла - региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень. 1 балл – школьный уровень <i>Примечание:</i> баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	приказы, грамоты
	2.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники

	2.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
3. Методическая и организационная работа.	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	3 балла - всероссийский уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень; Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	программы, протоколы, приказы, справки
	3.2. Разработка коррекционно-развивающих программ.	5 баллов – утверждение на региональном уровне; 3 балла – утверждение на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
	3.3. Результативное участие в смотре – конкурсе логопедических кабинетов.	5 баллов – призовое место на муниципальном уровне; 2 балла – победа в номинации муниципального конкурса.	приказ, грамота
4. Признание высокого профессионализма учителя.	4.1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя-логопеда со стороны родителей.	1 балл – при наличии позитивных отзывов.	справка, благодарность
5. Взаимодействие с субъектами коррекционной работы.	5.1. Зафиксированное участие в совместных мероприятиях		
	- со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности; - со специалистами учреждений здравоохранения.	1 балл за каждое совместное мероприятие.	протоколы, программы, договора и т.п

6. Исполнительская дисциплина	6.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
7. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	7.1. Выполнение социальным педагогам работы, не связанной с его должностными обязанностями	от 1 до 10 баллов	Справка, приказ

4.6. Показатели эффективности профессиональной деятельности *старшей вожатой*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по организации деятельности органов ученического самоуправления, детских общественных организаций.	1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. <i>Примечание:</i> достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются на один год по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются.	приказы, грамоты
	1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. 1 балл – школьный уровень. <i>Примечание:</i> достижения одного	приказы, грамоты

		обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются.	
	1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время.	5 баллов.	справка
	1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования.	1 балл за каждое совместное мероприятие.	справка
2. Профессиональные достижения.	2.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	Очные: 7баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. 3 балла - региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень. 1 балл – школьный уровень Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	
	2.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	2.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
3. Методическая работа.	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; Примечание: набранные за участие в	приказы, протоколы, сертификаты и т.п.

		мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	
	3.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	7 баллов – утверждение на региональном уровне; 5 баллов – утверждение на муниципальном уровне; <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на один год.	приказ
4. Признание высокого профессионализма старшей вожатой.	4.1. Наличие позитивных отзывов в адрес вожатой со стороны родителей и учащихся.	1 балл	справка
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
	5.2. Выполнение работы, выходящей за рамки должностных обязанностей (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.7. Показатели эффективности профессиональной деятельности *педагогов дополнительного образования*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по организации внеурочной деятельности обучающихся.	1.1. Посещаемость занятий обучающимися.	5 баллов - более 90%; 3 балла – 80-89%.	справка
	1.3. Сохранение контингента обучающихся в течение учебного года.	5 баллов - более 90%; 3 балла – 80-89%.	справка
	1.3. Участие обучающихся в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий.	4 балла – более 1 раза в четверть;	справка
	1.4. Результативное участие обучающихся в различных творческих конкурсах и др. (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	всероссийский уровень: 7 баллов – победитель 5 баллов- призер; региональный уровень: 5 баллов – победитель; 3 балла –призер; муниципальный уровень: 3 балла-победитель;	приказы, протоколы, грамоты и т.п.

		2 балла – призер (не более 3-х)	
	1.5. Количество социально-значимых акций, в которых принимали участие обучающиеся (при наличии подтверждающих документов об участии).	2 балла за каждую акцию.	справка
2. Профессиональные достижения.	2.1. Результативное участие (конкурсах профессионального мастерства (проводимых по приказам Министерства просвещения РФ, Министерства образования Белгородской области, БелИРО, Управления образования администрации города Белгорода).	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень	приказ
	2.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	2.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
3. Методическая работа.	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др., проводимые по приказам школы, управления образования г. Белгорода, департамента образования Белгородской области)	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	протоколы, программы, приказы и т.д.

	3.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	5 баллов – утверждение на региональном уровне; 3 балла – утверждение на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
4. Признание высокого профессионализма педагога.	4.1. Наличие позитивных отзывов в адрес педагога дополнительного образования со стороны родителей и учащихся.	1 балл	справка
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
6. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	6.1. Выполнение работы, выходящей за рамки должностных обязанностей (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.8. Показатели эффективности профессиональной деятельности *инструктора по физической культуре*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по привлечению обучающихся к занятиям физкультурой и спортом.	1.1. Охват физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работой (физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного дня и внеурочной деятельности (от общего числа обучающихся, посещающих уроки физической культуры).	3 балла – при проведении не менее 3 мероприятий в месяц	справка
	1.2 Результаты участия команды в муниципальный спартакиаде школьников.	7 баллов – 1 место; 5 баллов – 2 место; 3 балла – 3 место; 2 балла - 4-7 места; 1 балл - 8-10 место.	приказ
	1.3. Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта.	1 балл за группу обучающихся в учреждениях соответствующей направленности.	справка
2. Признание высокого профессионализма инструктора по физической культуре.	2.2. Привлечение к работе в качестве судьи соревнований.	3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы устанавливаются за каждый факт	приказ

		судейства и суммируются.	
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл	справка

4.9. Показатели эффективности профессиональной деятельности *преподавателя-организатора ОБЗР*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты учебной деятельности обучающихся.	1.1. Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, контрольные работы по текстам администрации ОУ (при отсутствии региональных и муниципальных срезовых контрольных работ).		
	Успеваемость (средняя).	100% - 7 баллов; 95 - 99% - 5 баллов.	отчет
	Успеваемость на «4» и «5» (средняя).	80 – 100% - 5 баллов; 70 – 79% - 4 баллов; 60 – 69% - 3 балла; 50 – 59% - 2 балла.	отчет
2. Результативность внеурочной деятельности обучающихся.	2.2. Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места).	5 баллов - международный уровень; 3 балла - всероссийский уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются.	приказы, грамоты
3. Результаты деятельности по ведению воинского учёта и ГОЧС.	3.1. Своевременная постановка на учёт юношей допризывного возраста (% от числа обучающихся, подлежащих постановке на учёт).	5 баллов – 100%	справка
	3.2. Выполнение плана обучения по ГОЧС.	3 баллов – 100% выполнение плана.	справка
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др., проводимые по приказам школы, управления	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень;	приказы, грамоты, свидетельства и т.п.

	образования г. Белгорода, департамента образования Белгородской области)	3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	
	4.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	4.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
5. Методическая и организационная работа.	6.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	
	6.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	5 баллов – утверждение на региональном уровне; 3 балла – утверждение на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	
	6.3. Результативное участие в смотре – конкурсе	3 балла – призовое место в	приказ

	кабинетов.	муниципальном конкурсе; 2 балла – победа в номинации муниципального конкурса;	
	6.4. Организация соревнований по военно-прикладным видам спорта, конкурсов строя и песни, проведение «Месячника оборонно-спортивной работы» и других мероприятий соответствующей направленности.	1 балл за каждое мероприятие при охвате не менее 90% от возможного числа участников. (Баллы суммируются)	приказ
7. Взаимодействие с учреждениями и организациями силовых ведомств	8.1. Активное взаимодействие с учреждениями и организациями: - военные комиссариаты; - ГОЧС; - УМЦ по ГОЧС Белгородской области; - УФСБ по Белгородской области; - УВД по городу Белгороду; - в/ч 27898.	1 балл за каждое совместное мероприятие.	справка
8. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл	справка

4.10. Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающих современным требованиям.	1.1. Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 баллов - при соответствии	справка
	1.2. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда).	5 баллов	справка
	1.3. Высокое качество подготовки и организации	5 баллов	справка

	ремонтных работ.		
	1.4. Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования.	5 баллов.	справка
	1.5. Подготовка общеобразовательного учреждения к новому учебному году (устанавливается на год)	5 баллов – «принято с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии); 3 балла – «принято» (по итогам работы соответствующей комиссии).	акт приемки
	1.6. Исправность оборудования пищеблока.	5 баллов.	справка
	1.7. Рациональное использование (экономия) энергоресурсов.	5 баллов.	справка
2. Достижения общеобразовательного учреждения.	2.1. Наличие достижений в конкурсах и смотрах по благоустройству и озеленению территории, оформлению здания к праздникам и др.	Областной уровень: 7 баллов - 1 место; 6 баллов - 2 место; 5 баллов - 3 место; Участие – 3 балла. Муниципальный: 6 баллов - 1 место; 5 баллов - 2 место; 3 балла - 3 место; Участие – 2 балла.	приказ
3. Управленческая и хозяйственная деятельность.	3.1. Привлечение и рациональное использование внебюджетных средств.	Исполнение сметы: 7 баллов - 100%; 6 баллов - 80%; 4 балла- 50%.	справка
	3.2. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства, нарушений в ведении учётно-отчётной документации.	4 балла.	справка
	3.3. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия (бездействия) заместителя директора по АХР.	3 балла.	справка
	3.4. Соблюдение техники безопасности и норм охраны труда (отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса).	4 балла.	справка
	3.5. Соблюдение пропускного режима.	2 балла.	справка
	3.6. Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала.	5 баллов.	справка
4. Исполнительская	4.1. Соблюдение санитарно-эпидемиологических	Наличие замечаний (устных и письменных со	справка

дисциплина	требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	стороны администрации), отсутствие «+5»,	
5. Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	5.1.Выполнение работы, выходящей за рамки должностных обязанностей (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.11. Показатели эффективности профессиональной деятельности *заведующего библиотекой, библиотекаря*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы с библиотечным фондом и фондом периодической литературы.	1.1. Обеспеченность обучающихся учебниками по всем предметам учебного плана к началу учебного года.	7 баллов - 100%.	справка
	1.2. Обеспеченность обучающихся рабочими тетрадями, атласами, контурными картами, необходимыми по предметам учебного плана к началу учебного года.	7 баллов - 100%.	справка
	1.3 Работа в автоматизированной информационной системе заказа учебников (АИС) «Книгозаказ»: формирование заказа, формирование и размещение документов на закупку.	7 баллов - 100%.	справка
	1.4 Работа с основным фондом: инвентаризация, учет и списание ветхой и устаревшей по содержанию литературы.	7 баллов - 100%.	справка
	1.5 Обработка поступившей литературы, штемпелевание, расстановка фонда на стеллажах.	2 балла – 100 %	справка
	1.6. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация).	5% - 5 баллов; 4% - 4 балла; 3% - 3 балла; 2% - 2 балла; 1% - 1 балл.	справка
	1.7. Выполнение плановых показателей по подписке на периодические издания.	7 баллов - выполнение плана подписки на 100%.	справка
2. Профессиональные достижения.	2.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и	приказ

		высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	
	2.2. Наличие публикаций.	4 балла – всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень и Интернет – публикации. Примечание: соответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию.	сборники
	2.3. Наличие обобщенного опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
3. Методическая и организационная работа.	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	протоколы, программы, приказы и т.п.
	3.2. Ведение модуля «Внедрение автоматизированного учета УМК» в АСУ «Виртуальная школа»	10 баллов	приказ
	3.3 Наличие собственной рубрики на сайте школы (странице Госорганизации) и регулярность её обновления.	Качество и своевременность обновления - 5 баллов	справка
4. Развитие информационно – библиографической грамотности педагогов и обучающихся.	4.1. Проведение специальных занятий с обучающимися и педагогами по формированию у них навыков работы с информацией. Организация и проведение бесед, обзоров, различных массовых мероприятий, способствующих пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся.	2 балла за каждый факт.	справка
5. Информационно-библиографическое обслуживание.	5.1. Выполнение информационных запросов повышенной сложности.	2 балла за каждый факт.	справка

6. Взаимодействие с учреждениями и организациями, осуществляющими библиотечное обслуживание населения.	6 Активное взаимодействие с библиотеками города.	1 балл за каждое совместное мероприятие.	справка
	6.2 Заключение договоров о творческом сотрудничестве.	7 баллов - 100%. (устанавливается на год)	наличие договоров
7. Признание высокого профессионализма заведующего библиотекой, библиотекаря.	7.1 Эстетическое оформление библиотеки (наличие постоянно действующих, тематических выставок)	2 балла	справка
	7.2 Разработка и печать буклетов, памяток, брошюр к юбилейным датам писателей, исторических и культурных событий.	0,5 баллов за каждую	справка
	7.3 Систематизация и порядок учебной и художественной литературы	2 балла	
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по согласованию с заместителями директора)	2 балла	справка
9. Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями	9.1. Выполнение работы, выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 10 баллов	справка

4.12. Показатели эффективности профессиональной деятельности *секретаря*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты деятельности секретаря по ведению делопроизводства.	1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора.	5 баллов - без замечаний.	справка
	1.2. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	3 балла - без замечаний.	справка
	1.3. Соблюдение сроков исполнения документации	3 балла – при соблюдении сроков.	справка
	1.4. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование.	По 3 балла за каждый банк данных, который ведётся секретарём.	справка

	1.5. Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел.	3 балла.	справка
	1.6. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.).	3 балла.	справка
	1.7. За расширение функциональных обязанностей.	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма секретаря.	2.1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес секретаря со стороны администрации, педагогов, родителей.	3 балла – при наличии позитивных отзывов.	справка
	2.2. Отсутствие жалоб и обращений посетителей на неправомерные действия секретаря.	3 балла.	справка
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации, отсутствие «+5»,	справка
4. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	4.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.13. Показатели эффективности профессиональной деятельности *сторожа*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по обеспечению сохранности вверенного имущества.	1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства.	5 баллов.	справка
	1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	5 баллов.	справка
	1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии.	3 балла	справка
	1.4. Своевременное и качественное ведение документации.	3 балла.	справка
	1.5. За расширение функциональных обязанностей.	3 балла.	справка
	1.6. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР.	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма сторожа.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) сторожа.	3 балла	справка
3. Соблюдение ТБ,	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических	Наличие замечаний (устных и	справка

исполнительская дисциплина	требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	письменных со стороны администрации)-отсутствие «+5»,	
4. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	4.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.14. Показатели эффективности профессиональной деятельности *уборщика служебных помещений*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по обеспечению содержания закрепленных территорий в надлежащем состоянии.	1.1. За высокую результативность работы, качество работы, напряженность труда, за участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во внерабочее время	5 баллов	справка
	1.2. Качественное проведение генеральных уборок	3 балла	справка
	1.3. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР.	3 балла	справка
	1.4. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории.	2 балла	справка
	1.5. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	3 балла	справка
	1.6. Проявление личной инициативы в выполнении порученной работы	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма работника.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) уборщика служебных помещений.	3 балла	справка
3. Подготовка общеобразовательного учреждения к новому учебному году.	3.1. За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ.	3 балла	справка
4. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	4.1. Соблюдение ТБ и ОТ, СЭТ и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	3 балла	справка
5. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	5.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.15. Показатели эффективности профессиональной деятельности *вахтёра*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по обеспечению пропускного режима.	1.1. Обеспечение пропускного режима.	3 балла – без замечаний.	справка
	1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	3 балла	справка
	1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии.	3 балла	справка
	1.4. Своевременное и качественное ведение документации.	3 балла	справка
	1.5. За расширение функциональных обязанностей.	3 балла.	справка
	1.6. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР.	3 балла.	справка
2. Признание высокого профессионализма вахтера.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) вахтёра.	3 балла	справка
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации) отсутствие «+5»,	справка
4. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	4.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.16. Показатели эффективности профессиональной деятельности *дворника*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по поддержанию дворовой территории в надлежащем состоянии.	1.1. Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории.	5 баллов - без замечаний.	справка
	1.2. Надлежащее содержание площадки под контейнеры ТБО.	3 балла - без замечаний.	справка
	1.3. Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время.	3 балла	справка

	1.4. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР.	3 балла	справка
	1.5. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма дворника.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) сторожа.	3 балла - при отсутствии жалоб.	справка
3. Подготовка общеобразовательного учреждения к новому учебному году.	3.1. За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ.	5 баллов.	справка
4. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации отсутствие «+5»,	справка
5. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	5.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.17. Показатели эффективности профессиональной деятельности *инженера*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по поддержанию компьютерной техники в рабочем состоянии.	1.1. Бесперебойная работа компьютерной техники.	5 баллов.	справка
	1.2. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения специалистов из других организаций.	2 балла – 10 -20 компьютеров; 3 балла – 21-40 компьютеров; 4 балла – 41-60 компьютеров; 6 баллов – 61 и более компьютеров.	справка
	1.3. Обслуживание ЛВС ОУ без привлечения специалистов из других организаций.	2 балла – 10 -20 компьютеров; 3 балла – 21-40 компьютеров; 4 балла – 41-60 компьютеров; 6 баллов – 61 и более компьютеров.	справка
	1.4. Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения.	3 балла	справка

	1.5. Проявление личной инициативы в выполнении порученной работы	3 балла	справка
	1.6. Информационная помощь педагогам в оформлении отчётной документации.	3 балла	справка
	1.7. За высокую результативность работы, качество работы, напряженность труда, за участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во внерабочее время	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма инженера.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны педагогов на действия (бездействия) инженера.	3 балла	справка
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации) отсутствие «+5»,	справка
4. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	4.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.18. Показатели эффективности профессиональной деятельности *специалист по охране труда*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты деятельности по обеспечению качественной работы гардероба.	1.1. Отсутствие травматизма на производстве.	5 баллов.	справка
	1.2. Своевременное и качественное обеспечение профилактических мер по предупреждению чрезвычайных ситуаций.	5 баллов.	справка
	1.3. Качественное ведение документации (книги регистрации инструктажа и т.д.).	3 балла	справка
	1.4. Отсутствие опасных факторов и оформление актами.	3 балла	справка
	1.5. Инициатива и самостоятельность при выполнении поставленных задач.	3 балла	справка

	1.6. Составление карты аттестационных рабочих мест.	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма гардеробщика.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся, педагогов на действия (бездействия) инженера.	3 балла	справка
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации) отсутствие «+5»,	справка
4. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	4.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.19. Показатели эффективности профессиональной деятельности *гардеробщика*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты деятельности по обеспечению качественной работы гардеробщика.	1.1. Отсутствие краж личного имущества обучающихся.	5 баллов.	справка
	1.2. Содержание рабочего места в надлежащем состоянии. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории.	3 балла	справка
	1.3. Качественное проведение генеральных уборок	3 балла	справка
	1.4. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР.	3 балла	справка
	1.5. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма гардеробщика.	2.1. Проявление личной инициативы в выполнении порученной работы	3 балла	справка

3. Подготовка общеобразовательного учреждения к новому учебному году.	3.1. За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ.	5 баллов.	справка
4. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	4.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации) отсутствие «+5»,	справка
5. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	5.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.20. Показатели эффективности профессиональной деятельности *рабочего по обслуживанию здания*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы по обслуживанию здания.	1.1. Обеспечение бесперебойной работы, правильной эксплуатации электроосветительных приборов, сантехнического оборудования, систем водоснабжения, теплоснабжения.	5 баллов.	справка
	1.2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов.	справка
	1.3. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР.	3 балла	справка
	1.4. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	3 балла	справка
	1.5. Инициатива и самостоятельность при выполнении поставленных задач.	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма рабочего.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов.	3 балла	справка

3. Подготовка общеобразовательного учреждения к новому учебному году.	3.1. За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ.	5 баллов.	справка
4. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации) -отсутствие «+5»,	справка
5. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	5.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.21. Показатели эффективности профессиональной деятельности *специалист по кадрам*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Позитивные результаты деятельности.	1.1. Качественное ведение документации.	5 баллов - поощрение по результатам ВШК, внешней экспертизы. 3 балла - без замечаний.	справка
	1.2. Соблюдение сроков исполнения документов.	5 баллов - без замечаний.	справка
	1.3. Ведение делопроизводства с использованием технических средств (компьютер, копировальная техника и др.).	3 балла	справка
	1.4. Качественная работа с электронными базами данных.	3 балла	справка
	1.5. Инициатива и самостоятельность при выполнении поставленных задач.	3 балла	справка
	1.6. Информационная помощь сотрудникам в оформлении документации.	3 балла	справка
2. Признание высокого профессионализма инструктора.	2.1. Отсутствие жалоб со стороны педагогов.	3 балла	справка
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний (устных и письменных со стороны администрации) отсутствие «+5»,	справка
4. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	4.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.22. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *лаборанта*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы с имеющимся оборудованием.	1.1. Сохранность лабораторного оборудования.	5 баллов – не менее 95%.	справка
	1.2. Своевременное устранение неполадок оборудования.	5 баллов.	справка
	1.3. Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.).	3 балла.	справка
2. Признание высокого профессионализма лаборанта.	2.1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей.	3 балла	справка
3. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	3.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.26. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *воспитателя*

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Подтверждение
1. Учебные результаты воспитанников ГПД.	1.1. Положительная динамика учебных результатов воспитанников ГПД (определяется по доле учащихся, повысивших отметки по итогам полугодия или года от общего числа воспитанников ГПД).	2 балла – 20%; 1 балл - 8%.	справка
	1.2. Отсутствие неуспевающих среди воспитанников ГПД.	1 балл.	справка
2. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников.	2.1. Охват воспитанников горячим питанием.	2 балла – 70% и выше; 1 балл - 61-69%;	справка
	2.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин.	1 балл – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 2 балла – при наличии положительной динамики в	справка

		сторону уменьшения.	
	2.3. Отсутствие травматизма воспитанников во время пребывания в ГПД.	3 балла.	справка
3. Организация внеурочной деятельности воспитанников ГПД	3.1. Использование активных форм в организации работы ГПД (конкурсы, экскурсии, коллективные творческие дела и т.д.).	3 балла – систематическое применение; 1 балл – использует периодически.	справка
	3.2. Обеспечение включения воспитанников в различные виды досуговой деятельности.	3 балла при обеспечении.	справка
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	справка
	2.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	2.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
5. Методическая работа.	5.1. Зафиксированное участие (программы,	4 балла - всероссийский уровень;	протоколы, приказы и т.п.

	протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; <i>Примечание:</i> набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	
	5.2. Разработка программ, методических материалов.	5 баллов – утверждение на региональном уровне; 3 балла – утверждение на муниципальном уровне. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на один год.	справка
6. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	7.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.27. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности слесаря

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Результаты работы с имеющимся оборудованием	1.1. Обеспечение бесперебойной работы систем холодного и горячего водоснабжения,	5 баллов	справка
	1.2. Осуществление профессионального осмотра сантехнического оборудования, своевременное устранение неисправностей. Проведение текущего ремонта	3 балла	справка
	1.3. Проведение текущего ремонта системы отопления.	3 балла	справка

	.		
	1.4. Своевременное выполнение заявок	3 балла	справка
2. Признание профессионализма	2.1 Наличие позитивных отзывов в адрес слесаря, отсутствие жалоб со стороны работников школы	5 баллов	справка
3. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	3.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.28. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *электрика*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Качество выполняемых работ	1. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов	справка
	1.2. Обеспечение бесперебойной работы электрической системы школы, всех требований ТБ. Проведение текущего ремонта	3 балла	справка
	1.3. 4 Отсутствие предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности.	3 балла	справка
	1.4. 5 Наличие экономии электричества по сравнению с предыдущим периодом	3 балла	справка
2. Признание профессионализма	2.1 Наличие позитивных отзывов в адрес электрика, отсутствие жалоб со стороны работников школы	3 балла	справка
3. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	3.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.29. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *юриста*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
----------	------------	-------------------	---------------

1. Качество выполняемых работ	1.1. Консультирование работников школы по организационно-правовым и другим юридическим вопросам, непосредственно связанным с деятельностью ОУ, участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины, обеспечиванию сохранности имущества школы, подготовка совместно с другими подразделениями предложения (ий) об изменении действующих или отмене утративших силу нормативных актов, изданных в ОУ-согласно требованиям Положения о правовой и договорной работе образовательного учреждения	5 баллов	справка
	1.2. Своевременная и качественная подготовка, представление и сдача требуемых данных (документов) и обращений для оформления правоустанавливающих документов	3 балла	справка
	1.3. Участие в разработке условий коллективного договора	3 балла	справка
	1.4. Исполнительская дисциплина (осуществление возложенных должностных обязанностей согласно требованиям должностной инструкции)	3 балла	справка
2. Признание профессионализма	2.1 Наличие позитивных отзывов в адрес юрисконсульта, отсутствие жалоб со стороны работников школы	3 балла	справка
3. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	3.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.30. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *методиста*

№ п/п	Критерии	Количество баллов	Подтверждение
1	1.1. Профессиональная экспертная деятельность	Член комиссии по аттестации, ПМПК, ПМПк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ОО - 1 - на муниципальном уровне - 3 - на региональном уровне - 5	Копии приказов или ОУ

2	2.1. Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение – 2 балла	Справка руководителя
3	3.1. Наличие публикаций, отражающих методическую систему педагога (статьи в научно – методических изданиях, методические рекомендации, пособия, и др)	- на муниципальном уровне – 2 балла - на региональном, федеральном уровне – 3 балла	Сертификаты
4	4.1. Организация и участие в инновационной, исследовательской, опытно- экспериментальной деятельности	Участие в федеральной, или региональной инновационной площадке.-3 балла	Копия приказа
5	5.1. Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	На региональном уровне - 5 баллов - на муниципальном уровне – 3 балла	Сертификат обобщенного АПО авторских технологий, программ (<i>срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода</i>)
6	6.1. Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ОО- 1 - на муниципальном уровне -3 - на региональном и федеральном уровне - 5	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7	7.1. Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5	Копия приказа
8	8.1. Методическое сопровождение педагогических работников при участии их в различных конкурсах профессионального мастерства	- на уровне ОО – 1 - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5	Справка руководителя
9	9.1. Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции, тематические консультации и др.)	- на уровне ОО – 1 - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5	Справка руководителя

10	10.1. Создание элементов методической инфраструктуры	Подготовка и оформление инструктивно-методических материалов -3 подготовка экспресс- информации-2 ведение баз данных по различным направлениям, подготовка информации для размещения на сайте ОО и в СМИ-1 балл	Справка руководителя
11	11.1. Организация сотрудничества и работы с социальными партнерами	Качественное и своевременное выполнение - 4 - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - 2	Договоры, планы работы
12	12.1. Сопровождение педагогических работников к аттестации	Сопровождение -1 балл	Справка руководителя
13	13.1. Наставничество над молодыми педагогами	Факт наставничества -2 балла	Отчет и план работы
14	14.1. Участие в работе с родительской общественностью	Проведение родительских собраний, мастер-классов, консультаций и др.- 1 балл за каждое мероприятие, но не более 3-х	Пояснительная записка о проделанной работе
15	15.1.Наличие поощрений за профессиональную деятельность	Государственные -5 баллов Региональные -4 балла Муниципальные -3 балла ОО-2 балла Благодарственные письма всех уровней за профессиональную деятельность -1 балл	Документальное подтверждение (благодарственные письма, грамоты и др.)
16	16.1Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	.Положительная динамика развития детей - 5 баллов (разбаловка критериев в процентах осуществляется комиссией учреждения)	По данным ПМПк ДОО
17	17.1. Безопасная организация жизнедеятельности обучающихся (отсутствие травматизма)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности обучающихся в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 1 балл	Справка, акты
18	18.1. Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат – 2 участник - 1 <u>Заочное участие в конкурсах</u> Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат – 1	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

		<i>Баллы суммируются, но не более 5</i>	
19	<u>19.1.</u> Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах (курируемое направление), проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат – 2 участник - 1 <u>Заочное участие</u> Победитель - 3 Призер - 2 Лауреат - 1 <i>Баллы суммируются, но не более 3</i>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов

4.31. Показатели эффективности профессиональной деятельности *тьютора*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1.Использование тьютором современных педагогических методик сопровождения образовательного процесса (ИОП обучающихся)	1.1. Наличие системы диагностической деятельности тьюторского сопровождения образовательного процесса	5 баллов – наличие	справка
	1.2. Разработка программ, проектов, мероприятий, направленных на воспитание и просвещение обучающихся	1 балл за каждую программу, но не более 5	справка
2.Работа с родителями	2.1. Наличие сведений об особенностях семей, консультирование, участие в родительских собраниях	1 балл – 1 балл за каждый вид деятельности	справка
3. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы.	3.1. Зафиксированное участие в совместных мероприятиях (протоколы, программы, договора и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья; - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности; - со специалистами Центра занятости; - со специалистами учреждений	1 балл за каждое совместное мероприятие.	приказы, протоколы

	здравоохранения.		
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. 3 балла-региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.	приказы, грамоты
	4.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	4.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
5. Методическая и организационная работа.	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы - суммируются.	протоколы, приказы, программы и т.д.
	5.2. Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д.	5 баллов – утверждение на региональном уровне; 3 балла – утверждение на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
6. Соблюдение ТБ, исполнительская	6.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение	2 балла	справка

дисциплина	административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период согласования с заместителями директора)		
8. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	8.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4.32. Показатели эффективности профессиональной деятельности *советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями*

Критерии	Показатели	Количество баллов	Подтверждение
1. Показатели по административной работе	1.1. Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и методических советах (за каждое)	1 балл	Выписка из протоколов, справка
	1.2. Создание и функционирование первичных отделений (РДШ, Орлята России, Большая перемена и др) (за каждое)	2 балла	справка
2. Показатели по просветительской работе с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания	2.1. Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений РДШ, Орлята России и других – не менее 1 раза в месяц	1 балл	справка
	2.2. Активное участие в подготовке педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания	5 баллов	справка
	2.3. Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания (не менее 1 собрания в параллели)	2 балла	справка

	2.4. Проведение не менее 15 индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания (по факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций)	3 балла	справка
	2.5 Деятельностное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделки/экспозиции/рисунков) – на основании приказов, протоколов. (за каждое)	1 балл	справка
3. Показатели по педагогической деятельности	3.1. Вовлеченность в проекты и мероприятия в РДШ, Орлята России и другие движения не менее 30% школьников образовательной организации	3 балла.	приказы, протоколы
	3.2. Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	1 балл	справка
	3.3. Вовлечение в деятельность РДШ, Орлята России, волонтерские и другие движения школьников не менее 80% обучающихся из «группы риска»	5 баллов	Справка, списочный состав
4. Профессиональные достижения.	4.2. Наличие публикаций в печатных сборниках (при соавторстве баллы делятся на количество авторов) <i>(результаты учитываются на год)</i>	сборники всероссийского уровня регионального и муниципального уровней- 3 балла;	сборники
	4.3. Обобщение опыта работы.	5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; Примечание: баллы устанавливаются на один год.	приказ
5. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	5.1. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений, соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения, выполнение правил внутреннего трудового распорядка (учитывается на период по	2 балла	справка

	согласованию с заместителями директора)		
6. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных	6.1. Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных (по согласованию)	от 1 до 10 баллов	справка

4. 33. Показатели эффективности профессиональной деятельности **специалиста**

Критерии	Показатели	Количество баллов
1. Позитивные результаты деятельности специалиста	1.1. Качественное исполнение ПФХД (при 100 % финансировании)	10 баллов
	1.2. Своевременность и полнота сведений формирования отчетности с МКУ «Центр бухгалтерского учета отрасли «Образования» города Белгорода и МКУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных образовательных учреждений»	10 баллов
	1.3. Своевременный обмен с поставщиками и подрядчиками документами первичного бухгалтерского учета, подтверждающими исполнение обязательств по договорам, заключенным организацией	10 баллов
	1.4. Качественный и своевременный контроль за экономным использованием финансовых ресурсов	10 баллов
	1.5. Качественное ведение документации и соблюдение сроков исполнения документов.	10 баллов
	1.6. оперативное и качественное составление расчетов и расшифровок к договорам бюджетных обязательств и регистрации в системе «АЦК-Госзаказ»	10 баллов
	1.7 Проведение экономического анализа рынка необходимых товаров, работ, услуг, определение состава хозяйствующих субъектов, действующих на товарном рынке в качестве продавцов, создание баз данных хозяйствующих субъектов (согласно ФЗ № 44)	10 баллов
	1.8. Качественная, своевременная и эффективная подготовка экономических расчетов для формирования и корректировки плана закупок и плана графика	5 баллов
	1.9. Своевременное и качественное размещение информации о контактах, публикация плана - закупок и плана –графика на сайте ЕИС.	10 баллов
	1.10. Качественное и своевременное формирование прогноза объема закупок продукции, закупаемой для нужд школы	10 баллов
	1.11. Качественно контролирует законность, своевременность и правильность оформления документов.	10 баллов
	1.12. Качественная и своевременная подготовка информации об изменении лимитов, согласования с учреждением и размещением на сайте basgov.ru	10 баллов
	1.13. Качественный контроль над ходом выполнения договорных условий. Построение системы оперативной информации и недобросовестных поставщиков, выставление претензий по их неисполнению.	10 баллов
	1.14. осуществление закупок хозяйственных материалов, услуг в соответствии с действующим законодательством в сфере закупок (заключение, сопровождение договоров)	10 баллов

	1.15. Своевременное оформление договоров дарения, контроль постановки на учет товарно-материальных ценностей.	10 баллов
	1.16. Своевременно осуществляет прием и контроль первичной документации по соответствующим участкам бухгалтерского учета и подготавливает их для дальнейшей обработки МКУ «» Центр бух. Учета отрасли «образования» города Белгорода.	10 баллов
	1.17. Контролирует приход и расход материальных ценностей, подотчетных бухгалтерии.	10 баллов
	1.18. Принимает документы по приходу и расходу всех видов материальных ценностей	10 баллов
	1.19. Ведет учет материалов на складе.	10 баллов
	1.20. Производит сверки информации из бухгалтерских журналов и книг с фактическими данными.	10 баллов
	1.21. Каждый месяц отслеживает остатки материалов.	10 баллов
	1.22. Участвует в проведении инвентаризации товарно-материальных ценностей.	10 баллов
	1.23.Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	5 баллов
	1.24. Своевременность предоставления информации, ее качественное оформление; качество и своевременность выполнения поручений, локальных актов; систематичность посещения совещаний, заседаний и т.д.	5 баллов
2. Признание высокого профессионализма	2.1. Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов и родителей.	5 баллов
3. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение ТБ и ОТ, санитарно-эпидемиологических требований и режима работы школы, выполнение правил внутреннего трудового распорядка	5 баллов